

PRODUCTIVITÉ EN TEMPS DE CRISE ÉCONOMIQUE

Montréal, le 10 mars 2009 – Denis Lefebvre, Président et Chef de la direction de Proaction, dévoile la cinquième partie de la mise à jour de l'étude sur la productivité menée dans plus de 180 entreprises du Québec.

Alors que les résultats aux autres examens ou études de Proaction concernant les gestionnaires de premier niveau indiquent de grandes faiblesses (habiletés, leadership, etc), **plus de 50% des gestionnaires ont une excellente note au IEP (Indice d'état personnel), ce qui est enfin une bonne nouvelle pour l'économie québécoise.**

« En temps de crise, les gestionnaires ayant un IEP de Niveau 5 aideront leur employeur à passer au travers alors que ceux de Niveau 1 auront des répercussions négatives pour les employés, pour la direction et pour l'entreprise » déclare Denis Lefebvre.

Le **IEP** est un test qui détermine l'Indice d'État Personnel d'un gestionnaire dans le contexte de son travail. Les questions traitent de la confiance, de l'estime, de l'appartenance et de la sécurité tant physique que mentale. Les résultats obtenus permettent d'apprendre comment le gestionnaire se sent à l'intérieur de son climat de travail.

Proaction a administré le test du IEP à plus de 375 gestionnaires dans les six derniers mois. Les résultats obtenus se divisent comme suit ;

Niveau 1 : 3%
Niveau 2 : 13%
Niveau 3 : 31%
Niveau 4 : 34%
Niveau 5 : 19%

NIVEAU 5 :

Un **IEP** de Niveau 5 indique qu'un gestionnaire est en pleine réalisation de son potentiel. Il est conscient qu'il doit utiliser régulièrement ses habiletés personnelles, ses forces et ses talents. Ce dernier a vraiment le sentiment de se développer à travers son travail et communique positivement avec tout son entourage pour garder un niveau de confiance élevé. Il est respectueux et ses employés peuvent exprimer leur point de vue et exprimer leur créativité en sa présence. Il connaît son rôle de capitaine, sait qu'il doit rester positif et constructif même lors des tempêtes. Un **IEP** élevé indique une capacité à absorber de la nouvelle information et à bien la gérer. Il est l'étudiant prêt à apprendre car il est tout d'abord un leader qui a le désir de s'améliorer tant sur un plan professionnel que personnel.

NIVEAU 1 :

Un IEP de Niveau 1 est très alarmant pour une entreprise car ce gestionnaire est généralement en train de brûler la chandelle par les deux bouts. Son estime est basse, il n'a souvent pas confiance en lui ou en ses coéquipiers. Ce gestionnaire n'utilise pas son plein potentiel et généralement, il n'en a même pas conscience. Il est peu concentré, fait généralement beaucoup d'erreurs, ne maîtrise pas son rôle et ses responsabilités. Il est stressé, a souvent l'air fatigué. Ce gestionnaire ne se sent pas en sécurité pendant qu'il travaille et doute qu'il aura un emploi d'ici les prochains mois tant il doute de lui et des autres.

En ce qui concerne la différence entre les gestionnaires de sexe féminin et masculin pour cette étude, on obtient le même résultat (les femmes représentent 20% des gestionnaires dans cette étude).

À PROPOS DE PROACTION

Fondée en 2004, Proaction est une société de services conseils qui supporte les entreprises afin de maximiser leur productivité de façon durable. Outre sa méthodologie unique et son bassin d'expertise inégalée, la firme offre à chacun de ses clients une approche créative de l'ensemble des solutions susceptibles d'augmenter leur compétitivité. Toutes les interventions génèrent rapidement des résultats concrets et quantifiables.

-30-

Informations :
Delphine Brodeur | PROACTION
Vice-présidente Communications
4200 boulevard St-Laurent, Suite 800
Montréal, Québec, H2W 2R2
T 514.284.7447 poste 180
F 514.284.9599
dbrodeur@groupeproaction.com
www.groupeproaction.com