

MAINTENANCE ENTRETIEN



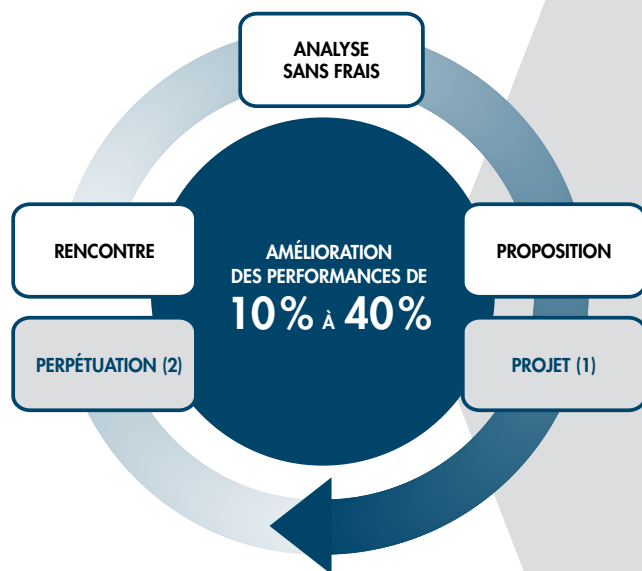
« Tout est changement,
non pour ne plus être,
mais pour devenir ce
qui n'est pas encore »

– Épîtète
Philosophe grec 50 – 135

PROBLÉMATIQUES TYPES RENCONTRÉES

- Équipe d'entretien continuellement en mode réactif
- Problèmes de fiabilité des équipements (bris, arrêts, etc.)
- Manque de suivi des opérations (planification, assignation des priorités et suivi)
- Communication inefficace entre les intervenants et les départements
- Support inadéquat à la production par l'équipe d'entretien
- Diagnostics incomplets des problèmes
- Peu de suivi et contrôle des indicateurs de performance (productivité, qualité, S&S)
- Coûts opérationnels élevés
- Procédures / Méthodes de travail non standardisées
- Manque de disponibilité des équipements et perte de capacité

NOTRE APPROCHE



RÉSULTATS

- Optimisation du rendement des équipements
- Diminution des temps d'arrêt des équipements
- Augmentation de la capacité réelle de l'entreprise
- Amélioration du temps de réponse de l'entretien
- Optimisation des activités d'entretien préventif
- Amélioration de la gestion des inventaires de pièces
- Augmentation de la productivité des ressources
- Réduction des coûts d'opération
- Certification NIVEAU 5
- Gestion et culture proactive
- Structure de communication efficace

IMPACT SUR LES ÉTATS FINANCIERS
R.O.I. = 2 À 8 / 1

PROJET (1)

PROCESSUS DE MAINTENANCE /ENTRETIEN

- Plan de maintenance préventive
- Registre des arrêts des équipements et gestion des causes majeures
- Instructions et méthodes de travail
- Structure de priorisation des opportunités
- Processus de délai de réponse

SYSTÈME DE GESTION

- Planification des besoins
- Ordonnancement des activités
- Suivi et gestion des performances (KPI)

STRUCTURE DE COMMUNICATION

- Processus de communication rigoureux
- Gestion des priorités interdépartementales

SUPERVISION DE MAINTENANCE/ENTRETIEN

- Culture de gestion proactive par la formation et le coaching des gestionnaires sur le terrain :
 - Comportements proactifs (Supervision active et Rôles / Responsabilités)
 - Habiletés de gestion (IHG^{MC})
 - Approche mobilisatrice (FC²/O²)
 - Capacité de leadership (L360°)

PERPÉTUATION (2)

Développement d'une équipe et d'un système de perpétuation (transfert de connaissances)