

PRODUCTION




« Le savoir est le seul outil
de production qui ne soit
pas sujet aux rendements
décroissants »

– John M. Clark
Économiste américain 1884 – 1963

PROBLÉMATIQUES TYPES RENCONTRÉES

- Temps standards inexistantes ou incorrects
- Gestion inadéquate des goulots d'étranglement
- Reprise du travail / Produits défectueux
- Manque d'information, de matériaux et d'outils
- Gestion inadéquate du temps de travail (temps supplémentaire, absences, retards, etc.)
- Assignations inefficaces des employés (temps standards, priorités, flexibilité)
- Manque de suivi des activités (planification, assignation des priorités et suivi)
- Communication inefficace entre les intervenants et les départements
- Peu de suivi et de contrôle des indicateurs de performance (échéances, délais, productivité, qualité et santé et sécurité)
- Procédures / méthodes de travail non standardisées

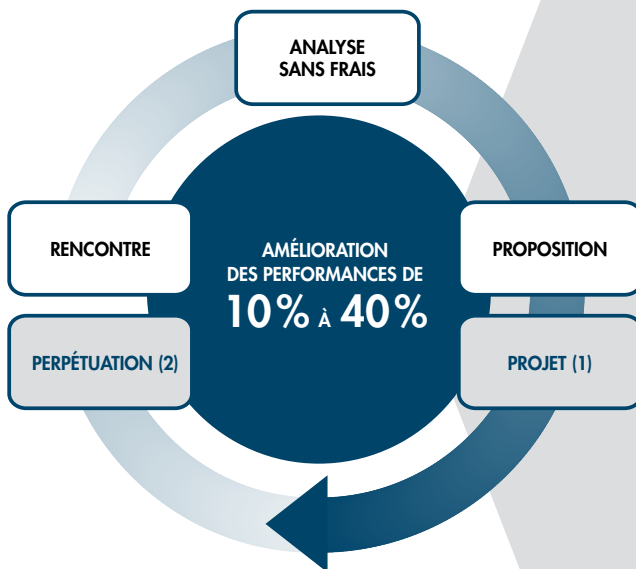
RÉSULTATS

- Standardisation des méthodes de travail
- Augmentation de la capacité usine
- Optimisation du rendement des équipements
- Amélioration de la qualité (erreurs, rejets, pertes, reprises et plaintes client)
- Réduction des temps de cycle de production
- Diminution des délais de livraison
- Augmentation de la productivité des ressources
- Réduction des coûts d'opération
- Certification NIVEAU 5 
- Gestion et culture proactive
- Structure de communication efficace

IMPACT SUR LES ÉTATS FINANCIERS

R.O.I. = 2 à 8 / 1

NOTRE APPROCHE



PROJET (1)

PROCESSUS DE PRODUCTION

- Temps de cycle standards des processus de production
- Procédures et méthodes de travail standardisées
- Critères de qualité et santé / sécurité appliqués et suivis
- Plan de formation (flexibilité des ressources)
- Organisation des postes de travail

SYSTÈME DE GESTION

- Processus de planification et suivi des activités clés
- Suivi et gestion des performances (KPI)

STRUCTURE DE COMMUNICATION

- Processus de communication rigoureux
- Gestion des priorités interdépartementales

SUPERVISION DE LA PRODUCTION

- Culture de gestion proactive par la formation et le coaching des gestionnaires sur le terrain :
 - Comportements proactifs (Supervision active et Rôles / Responsabilités)
 - Habiletés de gestion (IHG^{MC})
 - Approche mobilisatrice (FC²/O²)
 - Capacité de leadership (L360°)

PERPÉTUATION (2)

Développement d'une équipe et d'un système de perpétuation (transfert de connaissances)